

A photograph of two people sitting at a desk in a modern office, viewed from behind. They are looking at two computer monitors. The monitor on the left displays a web application with a grid of items, while the monitor on the right shows lines of code. The office has large windows in the background, and a wooden board with various electronic devices is visible on the right side of the frame.

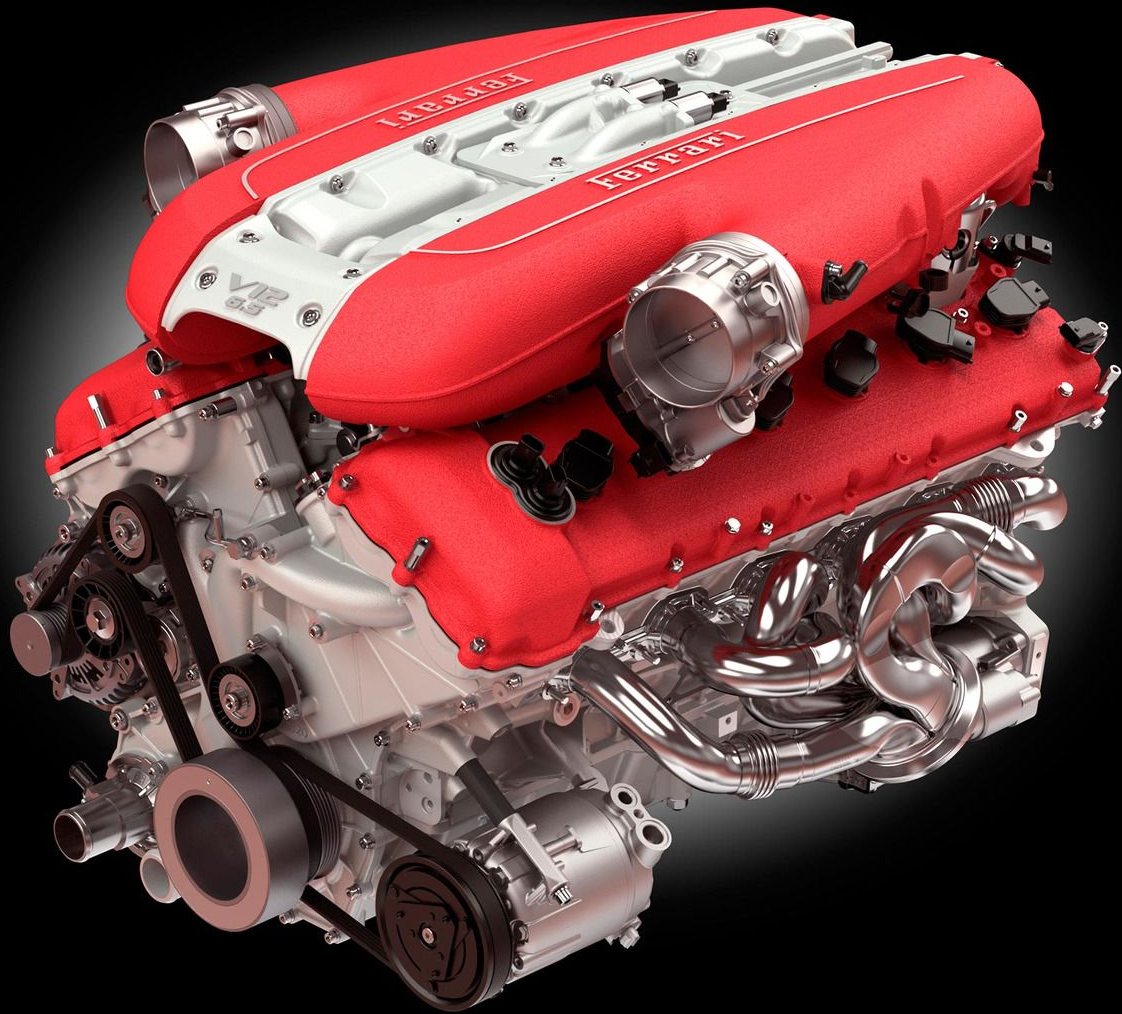
TECHNOLOGY AS A SERVANT

Machine Learning, Neurowetenschap en de toekomst van recruitment

Dr. Marcia Goddard

**EEN IQ SCORE IS EEN VAN DE
BELANGRIJKSTE VOORSPELLERS VOOR WERKSUCCEES.**







ROOD

GEEL

GROEN

GROEN

BLAUW

GROEN

BLAUW

ROOD

GROEN

GEEL

ROOD

GEEL

GEEL

BLAUW

BLAUW

GEEL

ROOD

GROEN

ROOD

ROOD

BLAUW

ROOD

GEEL

BLAUW

GROEN

ROOD

GEEL

GROEN

GROEN

BLAUW

GROEN

BLAUW

ROOD

GROEN

GEEL

ROOD

GEEL

GEEL

BLAUW

BLAUW

GEEL

ROOD

GROEN

ROOD

ROOD

BLAUW

ROOD

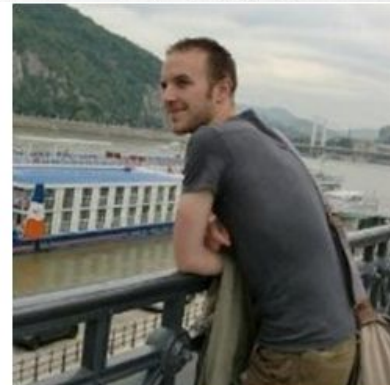
GEEL

BLAUW

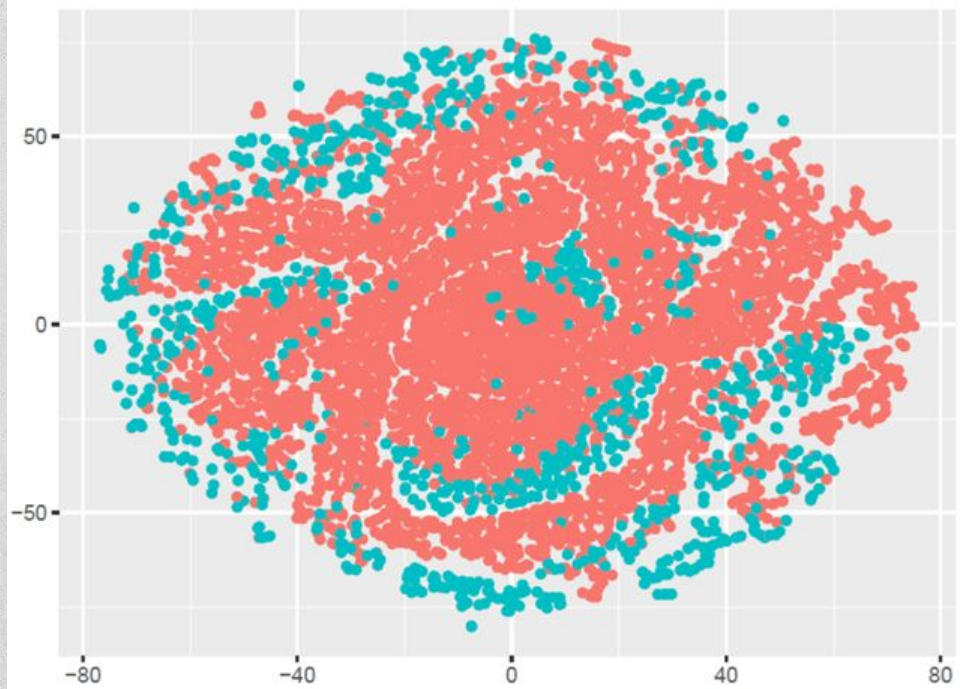
GROEN

MACHINE LEARNING: FUNDAMENTELE, TOEGEPASTE & SOCIALE WETENSCHAPPEN

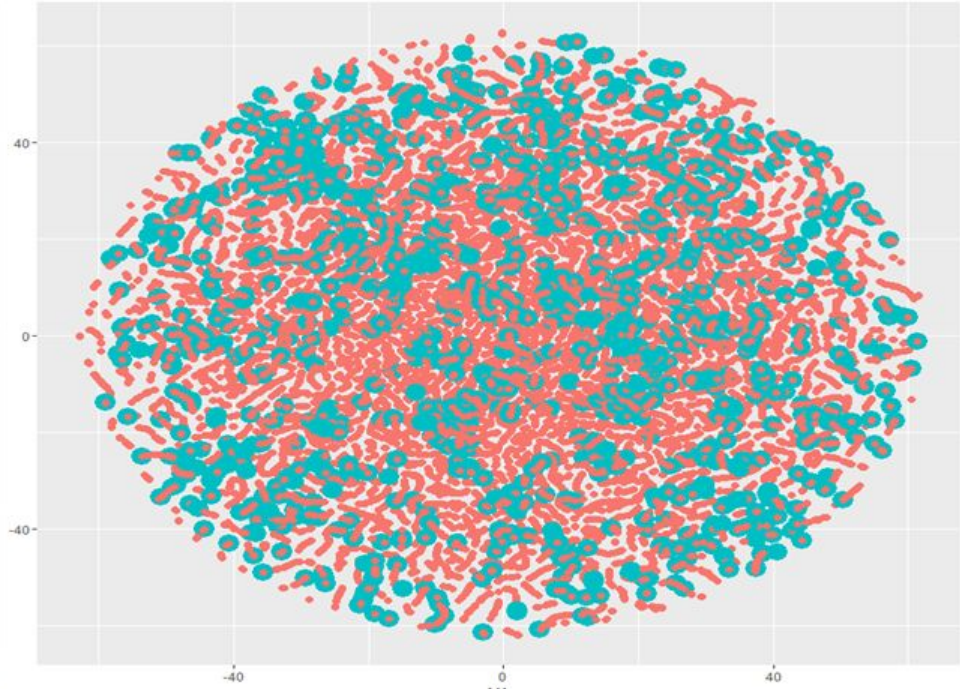
- Gergely Bognar, MSc.: Mechatronics, Robotics & Automation Engineer
- Dr. Yuyu Zheng: Mathematician/Econometrist
- Pieter Wiersma, MSc: Quantitative Sociologist/Data Scientist
- Ferdi van de Kamp, MSc.: Machine Learning Engineer/Neuroscientist
- Dr. Marcia Goddard: Neuroscientist/Psychologist
- LIACS



UITDAGINGEN: RUIS & COMPLEXITEIT



Wel of niet kopen in een supermarkt:
duidelijke patronen



Geselecteerd of niet geselecteerd voor een baan:
geen duidelijke patronen

MACHINE LEARNING

RECRUITMENT ROADMAP

Ranking applicants

(voor high-volume recruitment)

Ranking search queries

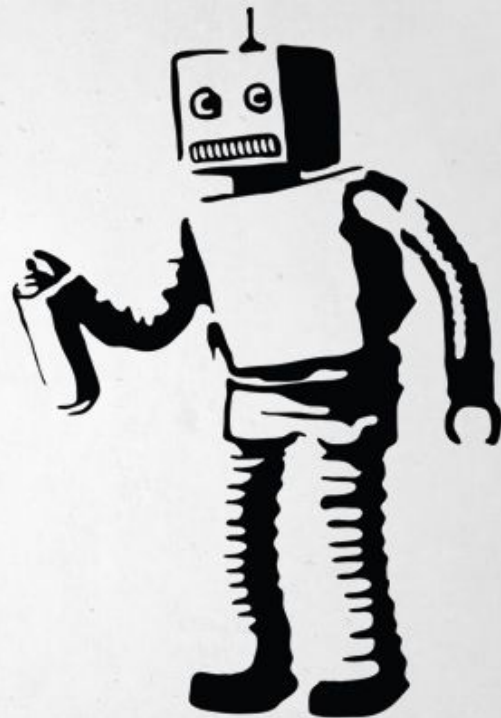
(voor actief zoeken)

Personalized job suggestions/success rate

(niet meer afwijzen, wel doorverwijzen)

“Technology is a useful servant, but a dangerous master.”
(mensen blijven de baas)

“Garbage in, garbage out.”





WAT BEPAALT

SUCCESES?



EXPRESS



TAGHeuer



...he drops way back to P16,
and his race seems to be over...

M. VERSTAPPEN

P.16



RB13
UNLUCKY
FOR SOME

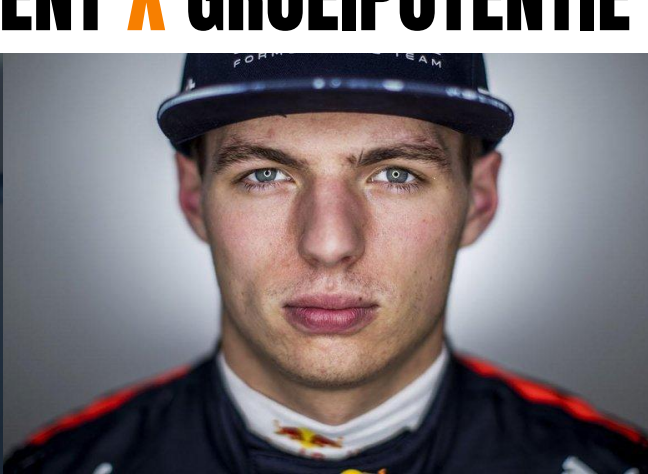
WAT BEPAALT

SUCCESES?



SUCCES =

TALENT X GROEIPOTENTIE X OMGEVING



DEFINITION

MINDSET, WAT IS DAT?

**ONZE OVERTUIGINGEN OVER
INTELLIGENTIE, VAARDIGHEDEN & KWALITEITEN**

FIXED MINDSET



GROWTH MINDSET

VS

MINDSET SPECTRUM



Verandering en groei

Mensen veranderen niet.

Beperkte verandering en groei.

Groei en verandering op
beperkt aantal fronten.

Behoorlijke groei in
veel gebieden.

Mensen veranderen.

FIXED

LAGE GROEI

GEMENGD

HOGE GROEI

GROWTH

FIXED**LAGE GROEI****GEMENGD****HOGE GROEI****GROWTH****Verandering en groei**

Mensen veranderen niet.

Beperkte verandering en groei.

Groei en verandering op
beperkt aantal fronten.Behoorlijke groei in
veel gebieden.

Mensen veranderen.

Uitdagingen en moeilijkhedenGeen uitdagingen
en snel opgeven.Eenvoudige uitdagingen
met zekerheid.Veilige uitdagingen met
snelle vooruitgang.Onzekere uitdagingen en
vrij veel doorzetten.Alle uitdagingen en
veel doorzetten.**Inzet**

Inzet is niet nodig.

Inzet is soms nodig.

Inzet is noodzakelijk.

Inzet leidt tot succes.

Inzet leidt tot
meesterschap.**Fouten maken**Fouten verbergen of
negeren.

Fouten verontschuldigen.

Fouten mogen.

Fouten zijn ontwikkelkansen.

Fouten zijn cruciaal om
te kunnen leren.**Hulp & feedback**

Hulp en feedback negeren.

Aangeboden hulp en feedback
schoorvoetend accepteren.Richtinggevende hulp en
feedback accepteren.Van feedback en
hulp leren.Feedback en hulp
actief opzoeken.**Succes van anderen**Succes van anderen is
bedreiging.Succes van anderen is
geluk zonder inzet.Succes van anderen is
competitie.Succes van anderen is
uitdaging om te leren.Succes van anderen is
uitdaging om op dat niveau
te komen.

MINDSET IN ACTIE

Hoe kun je dit toepassen in een sollicitatiegesprek?

Welke vragen stel je?

Welke antwoorden wil je graag horen?



MINDSET IN ACTIE

Welke stappen heb je de afgelopen jaren ondernomen om nieuwe vaardigheden op te doen?

Wanneer heb je voor het laatst coaching gehad?

Wie was je grootste concurrent in je vorige baan?

Wat is de grootste werkgerelateerde fout die je ooit hebt gemaakt? Wat heb je eraan gedaan?

Wat heb je liever: een baan waarin je gegarandeerd succesvol zult zijn omdat je alles al kunt, of een baan waarin je het risico loopt fouten te maken, maar wel veel kunt leren? Waarom?



A photograph of two young men sitting at a desk in a modern office, viewed from behind. They are looking at two large computer monitors. The man on the left is wearing a black t-shirt and a thin chain necklace. The man on the right is wearing a dark blue hoodie. The left monitor shows a web application with a list of items, and the right monitor shows a code editor with syntax-highlighted code. A white coffee cup with an orange logo sits on the desk between them. In the background, there are other office desks, a potted plant, and a wall-mounted device with multiple ports. The office has large windows and a bright, airy feel.

NOG

VRAGEN?